

План мероприятий ("Дорожная карта") по решению кадрового дефицита в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района на 2023-2024 учебный год

Цель: Обеспечение КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района. квалифицированными кадрами, способными обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района квалифицированными кадрами;
- создание системы поддержки молодого учителя в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района в период его профессионального становления.

№п /п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района.	Заместитель директора по УВР	Сентябрь	Создание системы управления кадровой политикой на уровне КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района.
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района на 2023, 2024 гг.	Администрация школы	1 ноября	Обеспечение педагогическими кадрами на следующий учебный год
2.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Администрация школы	Ежегодно	Устранение кадрового дефицита

3.	Организация в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района целенаправленной работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО - осуществление сопровождения студента со стороны КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.	Администрация школы	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов, трудоустроившихся в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района.
4.	Организация прохождения студентами педагогических практик в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района.	Администрация школы	Постоянно	Аттестационный лист педагогической практики в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района.
5.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района.	Администрация школы	Постоянно	Получение педагогическими работниками КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района высшего педагогического образования.
6.	Участие в ярмарках вакансий	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Поиск педагогических кадров

7.	Профориентационная работа			
7.1.	Развитие профориентационной работы в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района (создание условий для профессиональной мотивации; привлечение выпускников (бакалавров) непедagogических вузов в педагогическую магистратуру;	Заместитель директора по ВР Заместитель директора по УВР	постоянно	Выпускники школы поступающих в ВУЗы и СПО на педагогические специальности
7.2.	Участие молодых педагогов КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района в конкурсах профессионального мастерства	Администрация	Ежегодно	
7.3.	Организация наставничества в КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района.	Руководители ШМО	Постоянно	План работы с молодыми специалистами